

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลม่วงค่อม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	ข้อเสนอแนะ
๑	การวางแผนอัตรากำลัง -การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สอดคล้องกับ บทบาทและภารกิจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ดำเนินการจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) เพื่อรองรับภารกิจของ หน่วยงาน และปรับปรุง ภาระงานให้สอดคล้องกับ ส่วนราชการในปัจจุบัน	ควรมีการปรับปรุงแผนในทุกๆปี
๒	การสรรหา -สรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๓ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	สรรหาพนักงานจ้างตาม ภารกิจ และ พนักงานจ้าง ทั่วไป	ทำให้มีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน
๓	การบรรจุและแต่งตั้ง -บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ -บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบ แข่งขันได้เรียบร้อยแล้ว บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบ แข่งขันได้เรียบร้อยแล้ว	ทำให้มีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ทำให้มีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	ข้อเสนอแนะ
	-จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ตามมติ ก.อบต. จังหวัดลพบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖	บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบได้ เรียบร้อยแล้ว	ทำให้มีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน
๔	การรับโอน (ย้าย) -รับโอนพนักงานสวนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง สังกัดกองคลัง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลังแทน ตำแหน่งว่าง	ทำให้มีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถในการ ปฏิบัติงาน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม	ข้อเสนอแนะ
๕	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ - กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๑ ต.ค. ๖๕ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๖ ครั้งที่ ๒ ๑ เม.ย. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๖	- มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรมทุกฝ่ายมีส่วนร่วมในการประเมินผลการปฏิบัติงาน - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือน - มีการพิจารณาผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลง - ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	- การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย - ไม่มีข้อร้องเรียนใดๆเกิดขึ้น
	-ดำเนินการให้ความดี ความชอบ การปฏิบัติราชการ ประจำปี แก่บุคลากรดีเด่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖		- การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย - ไม่มีข้อร้องเรียนใดๆ เกิดขึ้น

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม	ข้อเสนอแนะ
๑	การบริหารทรัพยากรบุคคล -การ จัดทำแผนพัฒนา บุคลากร ๓ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี(พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)	ควรมีการปรับปรุงแผนในทุกๆปี

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	ข้อเสนอแนะ
๒	โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๘ มีนาคม ๒๕๖๖	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง - มีการบรรยายให้ความรู้ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม - มีการเปิดโอกาสให้เสนอความคิดเห็นร่วมกัน หัวข้อการบรรยาย <ul style="list-style-type: none"> ๑. ประมวลจริยธรรม ๒. ประกาศ No Gilt policy ๓. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ๔. แนวทางการปฏิบัติ Dos & Don'ts ๕. ข้อกำหนดจริยธรรม อบต.ม่วงค่อม 	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรได้รับความรู้ในเรื่อง คุณธรรมจริยธรรม - ควรจัดโครงการในทุกๆ ปี
๓	โครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงค่อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๕๕๐,๐๐๐ .-บาท	๓๗๗,๖๗๐ .-บาท	๓ -๕ เมษายน ๒๕๖๖	<p>ผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และประชาชน เข้าร่วมฝึกอบรมศึกษา ดูงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรได้รับความรู้ - ควรจัดโครงการในทุกๆ ปี

๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม / พัฒนาศักยภาพบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	๓๔ คน
๒	โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓๔ คน
๓	โครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงค่อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓๔ คน

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๑
วิชาการ	๓
ทั่วไป	๓
พนักงานจ้าง	๒๖
รวม	๓๔

๕. ปัญหา/อุปสรรค

-งบประมาณที่มีจำกัด

๖. ข้อเสนอแนะ

-ควรจัดฝึกอบรมออนไลน์ เพื่อเป็นการลดค่าใช้จ่าย