



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงค่อม

ที่ ลป ๓๙๙๐๑/

วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลม่วงค่อม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงค่อม ได้วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ในประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ควรแก้ไข หรือประเด็นที่ควรพัฒนาให้ดีขึ้นและได้กำหนดแนวทางการแก้ไขข้อบกพร่อง หรือข้อเสนอแนะในการพัฒนา/ปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยให้รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงค่อม ได้ดำเนินการรายงานผลในการประชุมคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงค่อม เรียบร้อยแล้วจึงขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวปรีชา ลีคำแหง)  
เจ้าพนักงานธุรการ

- ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เห็นควรดำเนินการต่อไป

(นางสาวลำภู ใจตรงดี)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลม่วงค่อม

- ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

ทราบ

(นายนันท์วัฒน์ อินทร์สุข)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลม่วงค่อม



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใส

ขององค์การบริหารส่วนตำบลม่วงค่อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลม่วงค่อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นำไปสู่การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงค่อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยกำหนดให้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ดำเนินการประชุมประจำเดือนของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงค่อม เพื่อมอบหมายเจ้าหน้าที่ และรายงานผลต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลม่วงค่อม โดยมีรายละเอียดดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การรายงานติดตามผล	ข้อเสนอแนะ
การแก้ไขปัญหา การทุจริต	ประชาสัมพันธ์ข้อมูลทางสถิติ เรื่องการร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบที่ยัง ไม่ได้รับการแก้ไข พร้อมทั้ง รายงานความคืบหน้าของการ ดำเนินงานให้ผู้บริหารและ บุคลากรภายในหน่วยงาน ได้รับทราบผ่าน ช่องทางต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง	สำนักปลัด	ต.ค. ๒๕๖๕- ก.ย. ๒๕๖๖	แสดงข้อมูลสถิติเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ตามประกาศ อบต. ม่วงค่อม เรื่องการรายงานข้อมูลเชิง สถิติเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ระหว่างเดือน ต.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๖)	-ไม่มี

มาตรการ/ แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การรายงานติดตามผล	ข้อเสนอแนะ
การเปิดเผย ข้อมูล	การเผยแพร่ข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันบนเว็บไซต์ของ หน่วยงานใน ๕ ประเด็น ได้แก่ ๑. ข้อมูลพื้นฐาน ข่าว ประชาสัมพันธ์ และการ ปฏิสัมพันธ์ข้อมูล ๒. การบริหารงานได้แก่ แผนดำเนินงานการปฏิบัติงาน ๓. การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบ ประมาณประจำปีและการ จัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหา พัสดุ ๔. การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล ๕. การส่งเสริมความโปร่งใสใน หน่วยงานได้แก่ การจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบและการเปิด โอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	สำนักปลัด	ต.ค. ๒๕๖๕- ก.ย. ๒๕๖๖	ติดตามการเปิดเผยข้อมูล บนหน้าเว็บไซต์หลักของ อบต.ม่วงค่อม ครบทุกองค์ ประกอบตามเว็บไซต์ <a href="https://www.wangjun.go.th/">https://www.wangjun.go.th/</a>	-ไม่มี

### ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมให้เกิดการพัฒนาที่ดีขึ้น

ผู้บริหารควรเข้ามามีส่วนร่วมหรือมีบทบาทมากขึ้นในการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยการส่งเสริมการมีส่วนร่วมที่เข้มแข็งของภาคประชาชนในพื้นที่ เพื่อก่อให้เกิดการยับยั้ง เปิดโปง และร่วมกันต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกระดับอย่างต่อเนื่อง โดยส่งเสริมการสร้างเครือข่ายต่อต้านการคอร์รัปชัน ภาคประชาชนในระดับชุมชน หมู่บ้าน ตำบล พร้อมทั้งสนับสนุนให้มีความเป็นอิสระในการทำงาน และสร้างความน่าเชื่อถือให้เกิดขึ้นกับองค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามคอร์รัปชัน เพื่อเป็นการ ป้องปรามและตรวจสอบการดำเนินการต่าง ๆ ของสังคมอย่างรอบด้านโดยไม่เปิดโอกาสให้เกิดการคอร์รัปชันได้